ITALIAN VERSION

DOWNLOAD PUBBLICITA' - Dichiarazione sulla schiavitù moderna

L'ATTIVITA' DELLA SOCIETA'

DOWNLOAD PUBBLICITA', di seguito anche semplicemente DP, svolge attività di rappresentanza, gestione e amministrazione per conto e/o in concessione di ditte o società editrici, della pubblicità tramite affissioni, giornali, periodici, riviste e a mezzo stampa in genere, con mezzi radio, televisivi e tramite reti telematiche (ad esempio Internet, intranet ed extranet), nonché qualsiasi altro mezzo di comunicazione di massa, sia in Italia che in Europa. La sede legale della società è a Roma in Via Cavour 256. La società ha sedi operative a Roma e a Milano.

PRINCIPI INFORMATORI PER DOWNLOAD PUBBLICITA'

La DP si oppone alla schiavitù e al traffico di esseri umani, essa definisce i principi basilari per condurre la propria attività nel rispetto delle norme vigenti e dei principi dell'etica nelle pratiche commerciali oltre che nella catena dei fornitori; sostiene il diritto di tutti gli individui di essere liberi dalla schiavitù e da qualsiasi tipo di lavoro forzato sul luogo di lavoro; continua a monitorare, rivedere e adottare misure dirette a garantire che la schiavitù e la tratta di esseri umani non prevalgano in nessun aspetto della propria attività.

La DP si impegna a garantire che nei rapporti di lavoro con i propri dipendenti siano assicurati i principi di libertà e di rispetto della persona.

Tutti i lavoratori beneficiano delle norme e delle condizioni di lavoro previste dalla legislazione italiana che disciplina, tra l'altro, la retribuzione, l'orario di lavoro, le ferie, i permessi di lavoro retribuiti, ma anche l'uguaglianza e applica principi diretti a impedire la disuguaglianza e la discriminazione.

Tutte le offerte di lavoro da parte della DP sono accettate su base interamente volontaria. La società si è impegnata a applicare le predette norme in favore di tutti i lavoratori compresi quelli temporanei o studenti.

La DP espressamente vieta e rifiuta qualsiasi tipo di lavoro non volontario, schiavitù o traffico di esseri umani e si impegna a garantire un ambiente di lavoro libero da molestie e da discriminazioni.

E' vietata qualunque discriminazione nei confronti dei dipendenti in relazione a etnia, nazionalità, colore della pelle, età, sesso, orientamento sessuale, identità ed espressione di genere, invalidità, gravidanza, religione, affiliazione politica, iscrizione a sindacati o stato civile.

È vietato qualsiasi trattamento disumano o violento: ciò include molestie sessuali o abusi, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica ovvero abusi verbali, nonché qualsiasi minaccia di tali trattamenti.

In conformità con la legge nazionale vigente, la DP rispetta il diritto di tutti i dipendenti di costituire e aderire a sindacati di loro scelta, il diritto alla contrattazione collettiva e alla pacifica associazione, nonché quello di astenersi da tali attività.
E' previsto che i dipendenti e/o i loro rappresentanti possano comunicare e condividere apertamente idee e problemi con la dirigenza in merito a condizioni di lavoro e a prassi gestionali, senza timore di discriminazioni, ritorsioni, intimidazioni o molestie.

I principi normativi e etici sopra rappresentati sono posti a conoscenza dei lavoratori che hanno possibilità di denunciare le eventuali violazioni al legale rappresentante della società.

ADESIONE DEI FORNITORI E APPALTATORI E DEI PARTNER AI NOSTRI VALORI
La DP si avvale di fornitori, appaltatori e altri partner con cui si intrattengono relazioni commerciali che rispettano i principi e i valori etici sopra esposti.

I fornitori possono avvalersi esclusivamente di dipendenti che abbiano l'età minima applicabile prevista dalla legge; i dipendenti di dette società di età inferiore ai 18 anni non devono svolgere lavori che possono metterne a rischio salute o sicurezza, compresi turni di notte e straordinari; devono rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in materia di orario lavorativo, straordinari e giorni di riposo.

La DP si riserva il diritto di cessare la relazione commerciale qualora siano poste in essere da fornitori o appaltatori le violazioni della legge o dei principi internazionali ed etici sopra descritti.

DUE DILIGENCE
La DP si impegna a verificare che siano costantemente rispettati i principi e i diritti sopra rappresentati all'interno della società ma anche da parte dei fornitori, appaltatori e partner commerciali.

Roma, 20 novembre 2024

Download Pubblicità
Il legale rappresentante
Dott. Marco Colagé

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD ADVERTISING's Modern Slavery Statement

THE COMPANY'S ACTIVITY

DOWNLOAD ADVERTISING, hereinafter also simply DP, carries out activities of representation, management and administration on behalf and / or in concession of companies or publishing companies, advertising through billboards, newspapers, periodicals, magazines and in the press in general, by radio means , television and via telematic networks (for example the internet, intranet and extranet), as well as any other means of mass communication, both in Italy and in Europe.

The company's registered office is in Rome in Via Cavour 256. The DP has operational offices in Rome and Milan.

PRINCIPLES FOR DOWNLOAD ADVERTISING

The DP opposes slavery and human trafficking, it defines the basic principles for conducting its business in compliance with current regulations and principles of ethics in business practices as well as in the supply chain; upholds the right of all individuals to be free from slavery and any kind of forced labor in the workplace; continues to monitor, review and take steps to ensure that slavery and human trafficking do not prevail in any aspect of its business.

The DP undertakes to ensure that the principles of freedom and respect for the person are ensured in working relationships with its employees.

All workers benefit from the rules and working conditions provided for by Italian legislation which governs, among other things, wages, working hours, holidays, paid work permits, but also equality and applies direct principles. to prevent inequality and discrimination.

All job offers from DP are accepted on a completely voluntary basis. The company has undertaken to apply the aforementioned rules in favor of all workers including temporary workers or students.

DP expressly prohibits and rejects any type of involuntary work, slavery or human trafficking and is committed to ensuring a workplace free from harassment and discrimination.

Any discrimination against employees in relation to ethnicity, nationality, skin color, age, sex, sexual orientation, gender identity and expression, disability, pregnancy, religion, political affiliation, union membership or marital status is prohibited.
Any inhuman or violent treatment is prohibited: this includes sexual harassment or abuse, corporal punishment, mental or physical coercion or verbal abuse, as well as any threat from such treatment.

In accordance with current national law, DP respects the right of all employees to form and join trade unions of their choice, the right to collective bargaining and peaceful association, as well as the right to refrain from such activities.

Employees and / or their representatives are expected to openly communicate and share ideas and problems with management regarding working conditions and management practices, without fear of discrimination, retaliation, intimidation or harassment.

The regulatory and ethical principles represented above are made known to workers who have the possibility of reporting any violations to the legal representative of the company.

ADHESION TO OUR VALUES OF SUPPLIERS, CONTRACTORS AND PARTNERS
The DP makes use of suppliers, contractors and other partners with whom it has commercial relations that respect the principles and ethical values set out above.

Suppliers may only use employees who have the applicable minimum age required by law; employees of these companies under the age of 18 must not carry out work that could put their health or safety at risk, including night shifts and overtime; must comply with all applicable laws and regulations regarding working hours, overtime and days off.

DP reserves the right to terminate the commercial relationship if violations of the law or of the international and ethical principles described above are carried out by suppliers or contractors.

DUE DILIGENCE
The DP undertakes to verify that the principles and rights represented above are constantly respected within the company but also by suppliers, contractors and business partners.

Rome, November 20, 2024

Download Advertising
The legal representative
Dr. Marco Colagé